



ORK.0003.01.2019

URZĄD MIASTA CZARNKÓW

WPLYNEŁO

Czarnków 12 marca 2019r.

Sz. P.

Barbara Lipska

Przewodnicząca Rady Miasta Czarnków

dnia 13. 03. 2019
L.dz. 252/p zai.
Znak sprawy
podpis

BRM
BRM
BRM
BRM

Odpowiadając na zapytanie Renaty Wujec, Jacka Barnasia, Stanisława Michalskiego Klubu Radnych Jeden Czarnków z dnia 27 lutego 2019r. doręczone do Burmistrza Miasta Czarnków 06 marca 2019r. w sprawie „przestrzegania przez urzędników ratusza Kodeksu etycznego pracownika” uprzejmie informuję, że spełnianie standardów kontroli zarządczej w zakresie przestrzegania wartości etycznych było przedmiotem samooceny dokonanej zgodnie z komunikatem Nr 23 Ministra Finansów w sprawie standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych oraz szczegółowych wytycznych w zakresie samooceny kontroli zarządczej dla jednostek sektora finansów publicznych wg stanu na 2018r.

Wskazano następujące elementy tworzące środowisko wewnętrzne jednostki, a jednocześnie składające się na wyznaczone standardy związane z przestrzeganiem wartości etycznych:

- 1) w jednostce wprowadzono kodeks etyczny, dostępny na stronie internetowej www.czarnkow.pl.
- 2) upowszechniono treść kodeksu klientom urzędu poprzez informację wywieszoną na każdym piętrze urzędu;
- 3) zobowiązano wszystkich pracowników, a także praktykantów i stażystów oraz osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych do zapoznania się z uregulowaniami kodeksu i do ich stosowania, oświadczenie o zapoznaniu się pracownika z kodeksem dołącza się do jego akt osobowych;
- 4) przeprowadzono obowiązkowe szkolenie antykorupcyjne dla pracowników, prowadziła je przedstawicielka CBA (osoby, które nie mogły uczestniczyć w szkoleniu zostały zobowiązane do odbycia go na platformie e-learningowej CBA);
- 5) pracownicy otrzymali materiały szkoleniowe, rekomendacje postępowania antykorupcyjnych przy udzielaniu zamówień publicznych oraz wskazówki antykorupcyjne dla urzędników;
- 6) pracownicy odczuwają presję na etyczne postępowanie, kierownictwo poprzez różne środki komunikacji wewnętrznej, a w szczególności poprzez przykład w codziennym wypełnianiu obowiązków wspiera i promuje uczciwe i etyczne postępowanie;
- 7) znaczenie uczciwości i wartości etycznych jest odzwierciedlone w kryteriach ocen okresowych pracowników;

- 8) dla podkreślenia oczekiwań od kandydatów do pracy w urzędzie od 2018r. postawę etyczną wpisano do opisu stanowisk pracy w naborze na wolne stanowiska pracownicze;
- 9) w celu zapewnienia rozpatrywania skarg i wniosków w jasny i zrozumiały sposób oraz bez zbędnej zwłoki opracowano drugą edycję procedury rozpatrywania skarg i wniosków;
- 10) od 1 stycznia 2018r. wprowadzono zarządzeniem Burmistrza centralny rejestr umów;
- 11) w związku z zapytaniem radnych i sugestią, że pracownicy nie zachowują właściwej postawy w mediach społecznościowych, zobowiązano wszystkich urzędników, by nie włączali się w polemiki dotyczące spraw służbowych prowadzone we wspomnianych mediach.

Z poważaniem:


BURMISTRZ
Andrzej Tadla

(BR)