

**Projekt**

z dnia 31 lipca 2019 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIASTA CZARNKÓW**

z dnia ..... 2019 r.

**w sprawie regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli w szkołach  
i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasta Czarnków**

Na podstawie art.30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z 2017 r. poz. 2203, z 2018 r. poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287) uchwała się, co następuje:

**Rozdział 1.**

**Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasta Czarnków, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole, przedszkolu, placówce- rozumie się przez to szkołę lub przedszkole prowadzone przez Gminę Miasta Czarnków;
- 2) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę;
- 3) rozporządzeniu- rozumie się obowiązujące rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

**Rozdział 2.**

**Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w Karcie Nauczyciela i na zasadach określonych w rozporządzeniu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uwzględnia się następujące warunki:

- 1) podejmowanie efektywnych i nowatorskich działań dydaktycznych oraz aktywizujących metod nauczania i wychowania sprzyjających indywidualnemu rozwojowi ucznia i podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 2) udokumentowane osiągnięcia uczniów, potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, udziałem w konkursach, turniejach i olimpiadach;
- 3) udział w pracach zespołów zadaniowych, komisjach egzaminacyjnych;

- 4) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów;
- 5) efektywne działania na rzecz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych, potrzebujących opieki;
- 6) prowadzenie działań profilaktycznych oraz przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów;
- 7) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 8) opieka nad samorządem szkolnym i innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi w szkole;
- 9) podejmowanie inicjatyw i działań istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły poza warunkami, o których mowa w ust. 2 uwzględnia się następujące warunki:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, prawidłowe organizowanie pracy, opracowywanie dokumentacji, wyposażenie w środki dydaktyczne;
- 2) prawidłowa gospodarka finansowa, pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej gwarantującej prawidłową realizację zadań szkoły w tym sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji, eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, zapewnienie realizacji zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 4) prawidłowe organizowanie działalności administracyjnej szkoły;
- 5) prawidłowe zarządzanie mieniem szkoły;
- 6) dbałość o wizerunek szkoły w środowisku;
- 7) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości i efektywności jej pracy;
- 8) współpraca z organami szkoły oraz organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie działalności statutowej szkoły.

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy, a jego wysokość może zawierać się w przedziale od 1% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli w każdej ze szkół przyznaje dyrektor, a dyrektorom szkół dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz.

2. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 7. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjnej, w przeliczeniu na jeden etat odnosi się procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) 5% dla nauczycieli;
- 2) 35% dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora;
- 3) 50% dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora.

§ 8. O wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów lub wicedyrektorów decyduje:

- 1) wielkość szkoły, przedszkola;
- 2) struktura organizacyjna jednostki;
- 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej;
- 4) liczba stanowisk kierowniczych w szkole;
- 5) liczba oddziałów;
- 6) liczba pracowników pedagogicznych i administracyjnych;
- 7) złożoność zadań.

§ 9. 1. Granice stawek dodatku dla dyrektorów i wicedyrektorów oraz wysokość dodatku funkcyjnego dla pozostałych stanowisk określonych rozporządzeniu określają poniższe tabele:

<b>Stanowisko:</b>		<b>Minimalna i maksymalna stawka dodatku (zł)</b>	
<b>PRZEDSZKOLA:</b>			
<b>1</b>	dyrektor	300	1500
<b>2</b>	wicedyrektor	150	1000
<b>SZKOŁY:</b>			
<b>1</b>	dyrektor szkoły liczącej 8 oddziałów	300	1000
<b>2</b>	dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	300	2100
<b>3</b>	dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	450	3000
<b>4</b>	wicedyrektor	300	1500
<b>5</b>	kierownik świetlicy szkolnej	150	1000

Dodatek funkcyjny- pozostałe stanowiska

<b>Stanowisko:</b>		<b>Wysokość dodatku funkcyjnego (zł)</b>
<b>1</b>	wychowawca klasy	300
<b>2</b>	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	85
<b>3</b>	doradca metodyczny/nauczyciel konsultant	400
<b>4</b>	opiekun stażu	80

§ 10. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję i zajmowane stanowisko

§ 11. Dodatki funkcyjne za wychowawstwo oraz za pełnienie funkcji opiekuna stażu przysługują w pełnej wysokości również nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin.

§ 12. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 13. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, funkcji uprawniającej do tego dodatku, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

§ 14. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum

3. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1 wynosi 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

4. Dodatek wypłaca się z dołu.

5. W razie zbiegu prawa do dwóch dodatków - wypłaca się wynagrodzenie wynikające z obu dodatków.

### **Rozdział 3.**

#### **Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

§ 15. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterotygodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

§ 16. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy;
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
- 4) udziałem w konferencjach metodycznych, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 17. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się proporcjonalnie do wymiaru pensum ustalonego dla rodzaju zajęć realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa.

§ 18. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzonych przez dyrektora.

§ 19. Zasady, określone w niniejszym rozdziale dotyczą odpowiednio nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin.

§ 20. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy;
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
- 4) udziałem w konferencjach metodycznych, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

### **Rozdział 4.**

#### **Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

§ 21. 1 W budżecie Gminy Miasta Czarnków tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela, za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

§ 22. Kryteria oraz zasady przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród zostały określone odrębną uchwałą.

§ 23. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe:

- 1) za prowadzenie jednodniowych: wycieczek, imprez, promocji szkoły, pracę w komisjach konkursowych lub opiekę nad uczestnikami wycieczek, konkursów, olimpiad, zawodów sportowych itp., jak za 5 godzin ponadwymiarowych wynikających ze stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, za każdy dzień uczestnictwa lub opieki- wyliczane jako godziny za pracę opiekuńczo-wychowawczą / przyjmując 26 godzin jako obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć/

- 3) za prowadzenie i opiekę nad dziećmi i młodzieżą na imprezach wymienionych w ust. 1 trwających dłużej niż 1 dzień – na podstawie umowy cywilnoprawnej zawartej z dyrektorem szkoły.

#### **Rozdział 5.**

#### **Postanowienia końcowe**

§ 24. Regulamin został uzgodniony z właściwą komórką związków zawodowych.

§ 25. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały, traci moc Uchwała Nr XXXIII/231/09 Rady Miasta Czarnków z dnia 28.04.2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnianych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasta Czarnków.

§ 26. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 27. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego

## Uzasadnienie

Podstawę prawną podjęcia uchwały stanowił art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, zgodnie z którym organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34, 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,

Liczne nowelizacje ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku -Karta Nauczyciela od momentu wejścia w życie uchwały nr XXXIII/231/09 Rady Miasta Czarnków z dnia 28 kwietnia 2009 roku spowodowały, że ustalenia dotychczasowego regulaminu są mało precyzyjne i obliczanie dodatków do wynagrodzenia nauczycieli: funkcyjnych, motywacyjnych, za trudne warunki pracy oraz sposobu obliczania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Najnowsze zmiany dotyczą wysokości dodatku funkcyjnego dla wychowawców, który ustawa określiła na poziomie minimum 300 zł, było 88, 95 zł w szkole, 77, 19 w przedszkolu. Dodatek dla opiekuna stażu wynosił 48 zł.

Wiele zapisów, które są w obecnym regulaminie powiela regulacje ustawowe, co jest niezgodne z zasadami techniki legislacyjnej. Nowością jest uregulowanie w proponowanej uchwale podstawy obliczania wynagrodzenia z tytułu doraźnych zastępstw, gdy realizuje je nauczyciel, którego pensum jest odmienne od pensum obowiązującego w miejscu realizacji zastępstwa.

Pierwotnie projekcie znalazła się regulacja, zgodnie z którą wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się z uwzględnieniem obowiązkowego wymiaru pensum nauczyciela, który je realizuje.

ZNP negatywnie zaopiniował taką propozycję, w związku z czym w formie autopoprawki proponuje się unormowanie, że nauczyciel realizujący zajęcia w zastępstwie nieobecnego nauczyciela, którego tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć jest niższy, otrzymuje wynagrodzenie za te zajęcia stosownie do niższego wymiaru.

Za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się proporcjonalnie do wymiaru pensum ustalonego dla rodzaju zajęć realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa.

Jeśli zatem nauczyciel realizuje np. doraźne zastępstwa z wymiaru 18 godzin, to wynagrodzenie za taką godzinę oblicza się proporcjonalnie do tego wymiaru.

Dotychczas obowiązujące wskaźniki dla dodatku funkcyjnego określone były w procentach od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, proponuje się określić je w liczbach po przeliczeniu i zaokrągleniu.

Obecnie kształtują się one następująco:

<b>DODATEK FUNKCYJNY- dyrektorzy, kierownicy:</b>				
	<b>PRZEDSZKOLA</b>	<b>% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego</b>	<b>W przeliczeniu na zł</b>	
<b>1</b>	dyrektor	10-50	296,5	1482,5
<b>2</b>	wicedyrektor	5-35	148,25	1037,75
	<b>SZKOŁY WSZYSTKICH TYPÓW:</b>			
<b>1</b>	dyrektor szkoły liczącej 8 oddziałów	10 - 30	296,5	889,5
<b>2</b>	dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	10-70	2965,5	2075,5

-		15-100		
3	dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej		444,75	2965
4	wicedyrektor	10-50	296,5	1482,5
5	kierownik świetlicy szkolnej	5-35	148,25	1037,75

Dodatek funkcyjny- pozostałe stanowiska

	Stanowisko:	Wysokość dodatku funkcyjnego (zł)	
		Projekt	Obecna stawka
1	wychowawca klasy	300	88,95
2	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	85	74,19
3	doradca metodyczny/nauczyciel konsultant	400	-
4	opiekun stażu	80	48

